

**ZARZĄDZENIE NR 52.2022
WÓJTA GMINY PRZEMĘT
z dnia 21 października 2022 roku**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Urzędu Gminy Przemęt nr 63.2021 Wójta Gminy Przemęt
z dnia 8 grudnia 2021 roku**

Na podstawie art. 77² § 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 i 1700), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W zarządzeniu nr 63.2021 Wójta Gminy Przemęt z dnia 8 grudnia 2021 roku w sprawie: ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Przemęt wprowadza się następującą zmianę:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy Przemęt otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuje się wszystkich pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Przemęt do zapoznania z zarządzeniem.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 7 listopada 2022 roku, nie wcześniej niż po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie wewnętrznej Urzędu Gminy Przemęt oraz dostępnej wersji papierowej w Wydziale Organizacyjnym.

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagradzania zasadniczego w zł	Maksymalna poziom wynagradzania zasadniczego w zł
1.	I	2150	3550
2.	II	2200	3700
3.	III	2250	3900
4.	IV	2300	4110
5.	V	2350	4320
6.	VI	2400	4530
7.	VII	2450	4740
8.	VIII	2500	4950
9.	IX	2550	5060
10.	X	2600	5170
11.	XI	2650	5280
12.	XII	2700	5490
13.	XIII	2750	5700
14.	XIV	2800	5910
15.	XV	2850	6400
16.	XVI	2900	6900
17.	XVII	2950	7400
18.	XVIII	3000	7800
19.	XIX	3100	8500
20.	XX	3200	9700
21.	XXI	3400	10400
22.	XXII	3600	11500